

Ametikohtade liigitus koos põhipalga alammäärade ja muutuvpalga maksmise põhimõtetega

1. Ametikohtade liigituse (edaspidi Liigitus) eesmärgiks on motiveeriv ning palgaturu olukorrale vastav tasustamine, tagamaks Järvamaa Kutsehariduskeskuse (edaspidi Kool) strateegiliste eesmärkide saavutamise kvaliteet läbi kompetentsete ja motiveeritud töötajate palkamise.
2. Töölepingu sõlmimisel või muutmisel määrab tööandja töötaja ametikoha liigi lähtudes Liigitusest ja sellel ametikohal täidetavate ülesannete iseloomust ning töötajal ametikohal töötamiseks nõutava ettevalmistuse olemasolust (kvalifikatsioon, tööoskused, töökogemus, haridus jm).
3. Tööandja ja töötaja lepivad kokku põhipalga vastavalt ametinimetuse ja ametikohal täidetavatele ülesannetele ning Liigituses selle ametikoha liigile vastava palgamäära alusel arvesse võttes järgnevaid asjaolusid:
 - 3.1. töötajal tööülesannete täitmiseks nõutava kvalifikatsiooni (sh kehtestatud ja täidetud kvalifikatsiooni astet, kutse omamist, enesetäiendamist jm) ja oskuste olemasolu.
 - 3.2. töötaja ja tema ametikoha olulisust kooli põhimääruses toodud eesmärkide ja arendusülesannete täitmiseks.
 - 3.3. sama kvalifikatsiooni nõudvatel ametikohtadel väljaspool kooli makstavat töötasu taset ja tööjõuturu olukorda, rakendades vajadusel kõrgendatud palgamäära teatud erialade ja ametikohtade puhul (kaasaarvatud erikvalifikatsiooniga kutseõpetajad).
 - 3.4. ametikohal töötamise muid tingimusi (kooli majandustegevuses osalemine, vastutusallas olevate õppijate arv, vahetustega töö, töö ööajal, valveaeg jm).
4. Tööandja ja töötaja võivad sõlmida Liigitusest erineva põhipalga kokkuleppe koolile vajaliku kõrgema kvalifikatsiooniga töötaja töölevõtmisel (kõrgema kvalifikatsiooniga spetsialistid, õpetajad vajalikel õppe- või erialavaldkonnas nii üld- kui erialaainetes, majanduspersonal, insenerid, sobivate töötajate vähesus tööjõuturul jne).
5. Töötaja põhipalga muutmine palgamäära muutumisel:
 - 5.1. Kui tööandja muudab Liigituses palgamäärasid, siis sellisel juhul teeb tööandja palgamäärade muutmise otsusest arvates kahe kuu jooksul töötajatele kirjaliku ettepaneku muuta töölepingut ja muuta palgamäära alusel arvatud töötaja põhipalka võttes arvesse töötaja poolt tööülesannete täitmist ja töö tulemuslikkust, töötaja töösse suhtumist ja innovaatilisust, töötaja erialase kvalifikatsiooni muutumist, enesetäiendamist aga ka asjaolusid, milliseid on mõistlik arvesse võtta (nagu näiteks pidev tööstaaž tööandja juures, töömahu muutus jm).
 - 5.2. Põhipalk ei pea muutuma palgamäära muutumise võrra.
6. Ametikohtade liigitus koos palga alammääraga:

Ametikoht	Ametkoha põhipalk (bruto, eurot)
Struktuuriüksuse juht	1800
Õpetaja	Pedagoogidele kehtiv töötasu alammäär
Spetsialist	1000
Tööline	Kehtiv töötasu alammäär

7. Riigieelarvelistest vahenditest makstava muutuvpalga eesmärk on tagada kooli põhimääruses sätestatud tasemeõppe õppetööd toetavate ajutiste või ettenägematute tegevuste eest, sealhulgas:
 - 7.1. kooli tasemeõppe läbiviimisel asendustundide ning õppegruppide arvu ajutisest kõikumisest tuleneva töökoormuse muutuse (huvitegevus, puudumiste asendamine) tasustamiseks;
 - 7.2. kooli põhimääruses sätestatud õppeprotsessi toetavate ühekordsete ja ettenägematute tegevuste tasustamiseks;
 - 7.3. seadusandlusest tulenevad juhtumite (nt ületunnitöö, töö vahetustega või öösel, töö riigipühal jms) tasustamiseks.

8. Riigieelarvevälistest vahenditest makstava muutuvpalga eesmärk on motiveerida töötajaid suurendama riigieelarveväliseid rahavoogusid. Muutuvpalka makstakse kooli muudest tegevustest laekunud vahendite arvelt tulemusliku töö eest, sealhulgas:
 - 8.1. kooli põhimääruse § 6 punki 1 lõigete 1 ja 2 sätestatud tegevuste tasustamiseks;
 - 8.2. mistahes muu kooli toimimisega seotud tegevuste (sh tasuline täiendkoolitus, rahvusvahelised projektid, EL finantseeritud tegevused) tasustamiseks.