

Esmaabiandjad Järvamaa Kutsehariduskeskuses:

Särevere peamaja	Katrin Moisejev	Särevere
	Külli Marrandi-Kallas	Särevere
	Urve Vene	Särevere
Ehitusmaja	Maiu Roio	Särevere
Tehnikamaja	Urmas Mikola	Särevere
Farm	Ingrit Eibak	Särevere
	Taivo Kalvik	Särevere
Tehnikamaja töökoda	Karl Aru	Särevere
	Felix Lavrentjev	
Kalamaja	Veiko Vahesalu	Särevere
Õppetall, maneež	Helle Lavrentjev	Särevere
	Monika Linder	
	Helen Aava	
	Maris Juul	
	Reet Jänes	
Särevere mõis	Marike Reedla	Särevere
Õpilaskodud	Ülle Koks	Paide, Särevere
	Sirje Põllu	Särevere
	Laivi Hecht	Särevere
	Leeni Surva	Särevere
	Heili Seire	Särevere
	Merike Eerik	Särevere
	Olga Iva	Särevere
	Eve Raudla	Särevere
	Kairi Pahk	Paide
	Svetlana Popkova	Paide
	Eve Ekštei	Paide
	Merike Ott	Paide
Paide peamaja	Urve Vene	Paide

	Mari Annilo	Paide
	Juri Vassiljev	Paide
	Marike Reedla	Paide
Kaarhall	Riina Uuk	Särevere

juhtõpetajad: oma õppekavarühma tööruumides
Urve Vene: sööklad, kantseleid
Ülle Koks: õpilaskodud

Esmaabi korraldust ja vahendite saadavust hinnatakse kord aastas tabeli „Ettevõtte esmaabikorralduse hindamine“ abil.

Esmaabivahendite asukohad:

Õppekoht/ struktuuriüksus	Asukoht
Särevere peamaja	Kantselei, söökla
Ehitusmaja	Laboriruum
Tehnikamaja	Autodiagnostika labor
Farm	Puhkeruum
Tehnikamaja töökoda	Põllumajanduse õppelabor
Kalamaja	Puhkeruum
Õppetall, maneež	Puhkeruum
Särevere mõis	Kantselei
Õpilaskodud	Õpilaskodu korrapidaja tööruum
Paide peamaja	Õpetajate tuba, logistika labor, köök, meditsiinitöötaja kabinet

Esmaabi korraldamisel peab tööandja hoolikalt kõik vajalikud etapid läbi mõtlema, sest õigeaegselt ja oskuslikult esmaabist võib sõltuda inimese elu ja edasine tervis. Abi peab olema kättesaadav igas tööga seotud olukorras ja ettevõtte juhi ülesanne on püüda seda organiseerida nii, et tehtud oleks kõik suutmaks mis tahes olukorras kannatanut elus hoida kuni arstiabi saabumiseni.

Tööandja määrab esmaabi andmiseks töötajate hulgast esmaabiandjad. Järvamaa Kutsehariduskeskus asub mitmes territoriaalselt eraldatud struktuuriüksuses, mistõttu on määratud

esmaabiandjad igas struktuuriüksuses. Lähtuvalt riskianalüüsist ja toimunud tööõnnetuste iseloomust ning hulgast, on osades üksustes esmaabiandjaid rohkem.

Esmaabiandjaks saab olla ainult asjakohast koolitust saanud töötaja. Esmaabiandja koolituse ja täienduskoolituse võib läbi viia täienduskoolitusasutuse pidaja vastavalt täiskasvanute koolituse seaduse nõuetele. Tööandja peab korraldama ettevõttes esmaabi andvale töötajale väljaõppe tööandja kulul hiljemalt ühe kuu jooksul alates tema määramisest. Esmaabi andmise esmane väljaõpe peab olema vähemalt 16-tunnine. Iga kolme aasta järel tuleb esmaabiandja suunata täiendusõppele. Väljaõppe ja täiendusõppe ajal tuleb esmaabiandjale maksta keskmist tööpäevatasu.

Esmaabiandja annab tervisekahjutuse korral esmaabi järgmistele isikutele:

- ettevõtte töötajatele;
- õppepraktikal viibijale;
- õpilasele;
- füüsilisest isikust ettevõtjale, kes töötab samal ajal ja kohas koos esmaabiandja ettevõttega.

Esmaabiandjal on kohustus kontrollida regulaarselt esmaabivahendite olemasolu ja vastavust ettevõtte vajadustele. Esmaabiandja kutsub vajadusel vigastatule kiirabi. Tööandja peab võimaldama esmaabiandjal täita oma ülesandeid tööajal.

Tööandja peab pärast esmaabiandjate määramist ja neile vastava koolituse andmist kindlasti teavitama teisi töötajaid, kelle poole nad võivad abi saamiseks pöörduda. Kui esmaabiandjad ettevõttes vahetuvad, siis peab sellekohane info jõudma ka töötajateni. Oluline on, et õnnetusjuhtumi korral, kui on vaja kiiresti tegutseda, teaksid kõik töötajad, kelle poole pöörduda esmaabi saamiseks.

Esmaabivahendite asukoht peab olema kergesti ligipääsetav ning selgelt ja nõuetekohaselt märgistatud. Esmaabivahendite asukoha märgistus on valge rist ruudukujulisel rohelisel taustal. Tööandja peab paigutama nähtavale kohale esmaabi andmise juhised ning hädaabinumbri 112 ning esmaabiandja nime ja telefoninumbri.

Esmaabivahendid peavad olema töökohal kõikidele töötajatele alati kättesaadavad, sealhulgas ka tööandjale kuuluvas mootorsõidukis (nt auto, buss, traktor). Lukustamata kapp või kaasaskantav esmaabikohver peavad asuma ruumis, kuhu töötajad lihtsalt ligi pääsevad. Esmaabikapis või kohvril peab alati olema piisav varu esmaabivahendeid.

Esmaabivahendite nimekirjas ei ole ühtegi ravimit, sest töötaja ei pruugi olla teadlik tema jaoks võõra ravimi sobimatuses või allergia tekkimisest võimalusest. Seega ravimid, mida inimene võtab, peaks olema temaga kaasas, mitte ettevõtte esmaabikomplektis.

Puhkeruumides on diivanid, mis võimaldavad esmaabi vajaval isikul lamada.

Jrk. nr	Nõue	JAH	EI	Märkused
1.	Esmaabivahendid on olemas.			
2.	Esmaabivahendid on valitud vastavalt ettevõtte spetsiifikale ja vajadusele			
3.	Esmaabivahendite asukoht asub kergesti juurdepääsetavas kohas			
4.	Olemas on ruum esmaabi andmiseks			
5.	Esmaabivahendite asukoht on nõuetekohaselt märgistatud			
6.	Töötajad on teadlikud esmaabivahendite asukohast			
7.	Määratud on esmaabiandjad			
8.	Esmaabiandjad on läbinud koolituse			
9.	Määratud on esmaabivahendite korrashoiu eest vastutaja.			
10.	Tööruumidesse on paigutatud juhendmaterjalid esmaabi andmise viisidest.			
11.	Nähtaval kohal on trükitult andmed töötajate kohta, kes oskavad anda esmaabi.			
12.	Nähtavale kohale on välja pandud telefoninumbrid abi kutsumiseks (ühtne nr 112)			
13.	Töötajaid on juhendatud, kuidas toimida õnnetuse korral, milliseid abivahendeid sel puhul kasutada, kust neid on võimalik saada ning kelle poole ja kuhu pöörduda esmaabi saamiseks.			
14.	Tööõnnetuse või töötaja haigestumise puhul on tagatud esmaabivahendite kättesaadavus.			
15.	Tagatud on esmaabi andmine kohapeal, selleks koolitatud töötaja poolt			
16.	Tagatud on operatiivne sidevõimalus ettevõtteväliste teenistustega			
17.	Tagatud on vigastatu või haigestunu toimetamine kas tervishoiuasutusse või koju			